

La AIC agradece a la UNESCO y a ADVENIAT por haber cofinanciado el Seminario y la Asamblea, permitiendo de ese modo a las voluntarias de los países del Sur participar a dichos eventos. Al fomentar intercambios a escala internacional, promueve la justicia y la paz.

## EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO – SEMINARIO DE FORMACION

Santo Domingo, República Dominicana, del 6 al 10 de Febrero de 2005

La misión de la AIC es contribuir de manera efectiva para lograr la erradicación de la pobreza. Su objetivo es "actuar juntos contra las pobrezas, contra las desigualdades, contra las situaciones injustas que afectan a un alto porcentaje de la humanidad: los pobres"

Además, la AIC quiere:

- § Ser una fuerza transformadora en la sociedad y luchar contra las pobrezas.
- § Comprometerse prioritariamente con las mujeres en todo el mundo.
- § Reforzar la participación de los pobres.
- § Fomentar las colaboraciones y las redes.
- § Involucrarse en programas de políticas públicas, consciente de la corresponsabilidad de todos los actores.

Uno de los objetivos y compromisos de la AIC Internacional es el de velar por la formación de las voluntarias, para así mejorar sus acciones de lucha contra la pobreza. Para ello organiza frecuentes seminarios y asambleas. El último tuvo lugar en Santo Domingo, República Dominicana.

Se organizó para dar respuesta a una necesidad real manifestada por las diferentes Asociaciones Nacionales de América Latina, que ven la necesidad de reforzar la formación de líderes para poder responder al compromiso de "Corresponsabilidad Social", Formación a la Democracia. Es necesario, para esto, promover un liderazgo participativo y proporcionar a las voluntarias los elementos, conocimientos y habilidades, que dicho liderazgo requiere:

- Los diferentes estilos de liderazgo.
- Liderando equipos de trabajo.
- Coordinación de acciones.
- La teoría del observador.
- Escuchar y hacerse escuchar.
- Importancia de observar la corporalidad.
- Liderazgo emocional y creación de confianza.
- El manejo de conflictos.
- Retro información efectiva.
- Los aprendizajes.

La formación al Liderazgo se completó con la visita de tres barrios marginados de Santo Domingo que desarrollaron acciones comunitarias. Las participantes pudieron hablar con los líderes de las comunidades, e intercambiar con ellos sus experiencias concretas de liderazgo participativo.

Participantes: 150 voluntarias, la mayoría de las cuales venían de los 22 países de la región latinoamericana de la AIC.

**Objetivo:**

|  |
|--|
| Desarrollar el liderazgo y las habilidades de intervención en el proceso grupal, tanto para mejorar como miembros de un equipo, como para ser facilitadoras del mismo. |
|--|

### **Expectativas a las que queremos dar respuesta a través del Seminario:**

- § Poner en evidencia, partiendo de diferentes roles e implicándolos en una participación activa, los diferentes tipos de liderazgo, para lograr identificar los rasgos de un verdadero liderazgo de calidad, basado en:
  - compartir "el poder"
  - promoción y participación de cada persona
  - fomentar la creatividad y extraer los valores y capacidades de cada integrante del equipo, para poder ponerlos al servicio de los demás.
- § Promover la formación de nuevos líderes, y la participación de gente joven, que nos permita asegurar la continuidad de nuestros proyectos y el crecimiento democrático en nuestros países.
- § Cambiar las relaciones de poder entre el líder y los demás miembros del grupo.
- § Propiciar el surgimiento de nuevos líderes a todos los niveles, propiciando también una mayor participación de los jóvenes y una verdadera cultura democrática.

### **Cualidades con las que queremos que salgan las participantes al seminario:**

- § Verdadera conciencia de la importancia del liderazgo participativo: Formar a los líderes para que lleguen a lograr una verdadera participación de todas las integrantes del equipo, logrando así que todas o al menos la mayor parte, estén preparadas para asumir un cargo y actividades de gestión, siempre que sea necesario.
- § Actitudes que propicien una cultura de democracia, basada en los valores éticos del Evangelio como: la tolerancia, el respeto al otro, la sinceridad, etc.
- § Disponibilidad para asumir cargos, con sentido de corresponsabilidad dentro del equipo y en la asociación.
- § Conciencia de la necesidad de trabajar en equipo y en redes.
- § Capacidad de trabajar en equipo, animar al grupo, solucionar (y no crear) conflictos.
- § Herramientas para gestionar la parte formativa de la reunión de grupo. (Las voluntarias no siempre están dispuestas a tener un tiempo para formarse, sobre todo si conlleva un esfuerzo personal.

En AMERICA LATINA, la AIC ha querido estar cercana a las asociaciones y responder a sus necesidades específicas, sobretudo en los momentos difíciles que atraviesa esta región. Varios países pasan por fuertes crisis económicas y de valores, que les llevan a afrontar una terrible corrupción y un alarmante aumento de la extrema pobreza. Las voluntarias son a menudo signo de Esperanza para millares de pobres que piden poder vivir dignamente.

El liderazgo participativo podría ser un ejemplo para manifestar que es posible practicar la democracia y obtener buenos resultados, modelo para muchas comunidades y gobiernos en AMERICA LATINA

Hemos podido constatar el esfuerzo de muchas mujeres que, a pesar de sus carencias y lo limitado de sus medios, dedican su vida al servicio de los pobres, a ayudarles según el carisma y las líneas de la AIC.

En los grupos de la AIC en América Latina se vive hoy la Solidaridad y los desafíos se afrontan con "alegría" y optimismo.

### **MUJERES VOLUNTARIAS, CORRESPONSABILIDAD Y CULTURA DE LA PAZ ... CON LOS POBRES, CAMINANDO HACIA LA PAZ ...**

#### **ASAMBLEA INTERNACIONAL AIC**

**Santo Domingo, República Dominicana, 11 y 12 de Febrero de 2005.**

**Participantes:** 145 voluntarias de 30 países de América Latina, de los Estados Unidos, de Africa, de Asia y de Europa.

A la inauguración, el discurso de un miembro del Secretariado para la Mujer de la República Dominicana, y el que hizo un representante del Consejo Nacional para la Infancia y la Adolescencia, muestran ambos que las instancias nacionales conocen bien la acción de la AIC de Santo Domingo.

Luego la Presidenta presentó un informe sobre actividades de la AIC en 2002-2004. Este informe ofrecía una evaluación cuantitativa del trabajo de las 250.000 voluntarias en 52 países. Son pues 15 millones de horas de trabajo voluntario por año, lo que representa un valor económico importante y una gran contribución a la sociedad civil, que ayuda a que cambie la vida de miles de mujeres, hombres, niños y familias.

Entre los 28 diferentes tipos de proyectos que fueron evaluados, la gran mayoría tenía como destinatarias a las mujeres – se trata de proyectos de educación, de capacitación, de actividad económica creadora de ingresos, y de salud. Casi el ciento por ciento de los proyectos con relación a las mujeres son transformadores. Aparte los proyectos con las mujeres, los proyectos de desarrollo comunitario desempeñan un papel importante entre los proyectos AIC que incluyen a las mujeres.

El reporte muestra también que, por medio de sus acciones, las voluntarias responden a las pobrezas actuales que existen en sus regiones, como por ejemplo el Sida en África, la migración en Europa, la violencia doméstica en América Latina. Las voluntarias trabajan en redes locales, regionales e internacionales, y también, dentro de la Asociación, a través de hermanamientos.

Al terminar su conferencia, el Padre Gregory GAY, superior general de la Congregación de la Misión, concluyó con el lema “Con los pobres, caminando hacia la paz” e hizo hincapié en el hecho de que para caminar hacia la paz, la AIC debe comprometerse en tres tipos de acciones, en nombre de la caridad:

- la acción política, para detectar las causas de la pobreza y trabajar en el cambio de estructuras cuando éstas son injustas,
- la acción educativa, para promover los derechos, la dignidad, el empowerment,
- las acciones concretas realizadas directamente al servicio de los pobres, con el fin de que se vuelvan parte de su propio desarrollo y que estén verdaderamente asociados en el camino hacia la paz.

Convencidas de que las pobrezas y la exclusión originan conflictos, y de que nuestra manera de trabajar por la paz es luchando contra las pobrezas y sus causas, las participantes buscaron nuevos caminos para responder mejor a las necesidades. Para lograrlo, se basaron sobre una formación cuyos elementos eran:

1) Una evaluación de los cambios en el servicio de las voluntarias y en las situaciones de pobreza, como consecuencia de la aplicación de las Líneas Programáticas decididas en el año 2002: la Corresponsabilidad social, el Empowerment y el Fortalecimiento Institucional.

2) Tres ejemplos de buenas prácticas:

ü En Santo Domingo, un proyecto de nutrición de niños desnutridos y de formación de sus madres. Este proyecto, lo iniciaron las voluntarias de la AIC, y evolucionó de tal modo que ahora lo manejan totalmente las destinatarias. El momento más importante para lograr llegar al empowerment y a la corresponsabilidad social, fue cuando las voluntarias, después de un período de capacitación, decidieron poner el proyecto entre las manos de las mamás desfavorecidas. Las beneficiarias se transformaron en actores co-responsables del desarrollo social. Dos madres de familia hablaron entusiasmadas del cambio personal que sintieron a partir del momento en que les habían confiado la responsabilidad del proyecto: creció su autoestima, se sintieron valorizadas a los ojos de su marido y de su comunidad y, además, tuvieron la satisfacción de ver los progresos realizados por los niños. Una de ellas, que se sintió motivada por tal éxito, se decidió a comenzar estudios primarios, lo que a su vez motivó a otras, que también se inscribieron entonces a la escuela – hemos aquí un buen ejemplo de enriquecimiento mutuo.

ü Un proyecto en Lima, Perú, cuyos destinatarios son las personas mayores. Su objetivo es mejorar la calidad de vida de un grupo de personas mayores desfavorecidas que viven en el centro de la ciudad. Las acciones de las voluntarias se orientaron hacia el empowerment de los destinatarios, pero tomando en cuenta la edad de éstos. Finalmente lograron que los destinatarios se sientan co-responsables del proyecto, e incluso en parte de su manejo. Además de la corresponsabilidad social, este proyecto supone también un trabajo en redes. Con el manejo co-responsable y la participación de los diferentes estratos sociales –

poderes públicos, ONG, Iglesia, y finalmente los destinatarios del proyecto – el grupo AIC cumplió con su objetivo. La co-responsabilidad social contribuyó a que se sensibilice la sociedad a los problemas de las personas mayores, y no solo en el barrio de Miraflores, sino en todo el país. Gracias a este proyecto se cambió la política nacional referente a las personas mayores.

ü Un proyecto para “Mujeres emigrantes” en los suburbios de **Milano, Italia**. El proyecto lo inició un grupo de mujeres árabes, en mayoría musulmanas, que le pidieron a las voluntarias ayuda para comprender mejor el país. Era la primera vez que el Centro vicentino recibía una demanda de ese tipo. Las mujeres no pedían ayuda de tipo material, sino un enriquecimiento espiritual y de calidad de vida, puesto que su meta era determinadamente integrarse en la vida del país que les había ofrecido su hospitalidad. El grupo AIC formó un equipo de voluntarias dispuestas a transmitir (no a enseñar) de manera sencilla y comprensible nociones de historia, de religión, de literatura, de historia del arte, de primeros auxilios, de cocina italiana. Este proyecto muestra con claridad cómo se comprometen las voluntarias AIC en ser co-responsables para crear un mundo de paz. La responsable se daba cuenta de que la paz se hacía gracias a pequeñas iniciativas, a intercambios culturales, a la aceptación mutua y a la cercanía. Al mismo tiempo, el proyecto presentaba valores éticos cristianos como son la tolerancia, la aceptación mutua, la igualdad de los derechos y el respeto de las diferentes culturas. Además, este proyecto muestra la gran capacidad de las mujeres por llegar a ser agentes privilegiados de la transformación social.

3) La presentación que hizo la Presidenta Internacional, Anne Sturm, de los **Objetivos del Milenio** demostró que todas las acciones de las voluntarias AIC se inscribían dentro del marco de los ODM. Además, las voluntarias pudieron ver que los indicadores mencionados y la evaluación anual de los ODM por objetivo y por país les permitían:

- ü Informarse sobre la situación en su país en lo que se refiere a la realización o no de los Objetivos.
- ü Crear proyectos conformes a los ODM, por ejemplo proyectos para reducir la mortalidad infantil o de las madres, proyectos de formación para huérfanos del Sida, etc.
- ü Por caminos adaptados y acciones de presión, si posible en colaboración con otros organismos, insistir ante los gobiernos para que apliquen lo que votaron en el año 2000.

4) Presentación hecha por representantes de la AIC. Maritchu RALL (Consejo europeo) y Marie des Neiges MEIS (UNESCO) subrayan cuán importante resulta que la base y el nivel internacional colaboren estrechamente, para que pase el mismo mensaje a ambos niveles, y que por un lado se puedan difundir las informaciones y los documentos de los Organismos Internacionales hasta la base, y que por otro lado lleguen a las responsables internacionales los testimonios de las experiencias que viven los hombres, las mujeres y los niños que sufren de las pobreza y de las injusticias.

5) Trabajo en grupos multinacionales, que permitieron intercambiar experiencias a través de culturas, circunstancias políticas, ambientales y sociales diferentes, a pesar de condiciones de vida muy alejadas. Tal trabajo permitió que se formularan conjuntamente nuevos caminos – o sea, nuevos principios y objetivos de trabajo de las voluntarias a escala internacional:

#### **Confianza, Coherencia y Acción Política.**

La Asamblea estatutaria eligió a Marina Costa (Italia) como nueva Presidenta internacional. Rose de Lima Ramanankavana (Madagascar) y Uca Agullo (Mexico) fueron elegidas vice-presidentas; Anne Sturm es ahora *past-president*.

Sigue un voto, cuyo resultado permite a Inglaterra, Cuba, Mozambique y Vietnam ser miembros de la AIC de pleno derecho, y al Ghana ser miembro en formación.